

# Redegjørelse Åpenhetsloven 2024

Nidaros Sparebank

Vedtatt av bankens styre 19. juni 2024



# Innhold

Innledning.....	3
Om banken .....	3
Fremgangsmåte.....	3
Vurdering av funn og risikoforhold.....	4
Arbeid fremover .....	5
Kontaktinformasjon .....	5
Vedlegg: Skjema for aktsomhetsvurderinger .....	6

## INNLEDNING

Lov om virksomheters åpenhet og arbeid med grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, forkortet Åpenhetsloven, ble vedtatt av det norske Stortinget i juni 2021. Loven trådte i kraft 1. juli 2022.

Lovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og mulige negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder og deres søkelys på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Nidaros Sparebank støtter og respekterer FNs menneskerettighetserklæring og OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. For å leve opp til dette må ansvarlighet og åpenhet prege hele leverandørkjeden, ikke bare i bankens egen virksomhet. Vi aksepterer ikke forhold i leverandørers eller kunders virksomhet som innebærer brudd på FNs menneskerettighetserklæring.

## OM BANKEN

Nidaros Sparebank er en sparebank som henvender seg mot næringsliv og privatkunder. Banken har hovedkontor i Klæbu i Trondheim og avdelingskontor i Trondheim sentrum. Bankens kjernevirksomhet er innskudds- og utlånsvirksomhet, samt betalingsformidling. Kjernevirksomheten er i all hovedsak konsentrert i og rundt Trondheim.

Det å skape verdier og være lønnsom er en del av bankens samfunnsrolle, og banken vil på denne måten bidra til vekst og utvikling i samfunnet. Det er ikke likegyldig hvordan banken tjener sine penger – valg av produkter og tjenester skal ikke gå på bekostning av mennesker, etikk, klima eller miljø. Banken skal påse etterlevelse av gjeldende lover og forskrifter, og ha høy etisk bevissthet.

Vi er opptatt av å respektere og fremme grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår virksomhet og leverandørkjede og har derfor utarbeidet interne retningslinjer og rutiner som gjenspeiler våre forpliktelser. Disse retningslinjene og rutinene omfatter blant annet temaer som arbeidsmiljø, helse og sikkerhet, likestilling, ikke-diskriminering, lønn, arbeidstid, korrupsjon, klimarisiko, etiske retningslinjer og interessekonflikter.

Styret og banksjef slutter seg til Åpenhetslovens formål og ønsker at grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforholdene skal bli respektert i egen virksomhet, hos forretningspartnere og i leverandørkjeden. Bærekraftsansvarlig har det overordnede ansvar for oppfølging av Åpenhetsloven, herunder utvikling og oppfølging av retningslinjer og instruksjoner.

Banken har opprettet ekstern varslingskanal for våre ansatte som sikrer anonymitet hvis ønskelig. Banken har i tillegg rutiner for behandling av kunders klager som skal bidra til å avdekke blant annet negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold i vår virksomhet.

Banken foretar i dag årlig løpende vurderinger av risiko for negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold knyttet til selskapets leverandører.

## FREM GANGSMÅTE

Vårt arbeid med ansvarlig forretningsdrift i leverandørkjeden har fram til juni 2024 i stor grad handlet om kartlegging av leverandører og samarbeidspartnere, samt utarbeidelse av en spørreundersøkelse for å innhente informasjon fra disse. Vi har avgrenset dette mot de største og viktigste avtalepartene vi benytter basert på omsetning.

Vi har gjennomgått leverandørenes score og utfyllende svar, og gjort en vurdering basert på dette. Enkelte leverandører har vist til sine hjemmesider, eller publisert redegjørelse, og i disse tilfellene har vi gjort en vurdering av det publiserte materialet. Leverandørene blir fulgt opp hvert tredje år og banken vil årlig publisere en redegjørelse om vårt arbeid.

I vedlegg til redegjørelsen ligger skjema for aktsomhetsvurderinger som vi har sendt til de viktigste leverandørene. Banken er deleier av LB Selskapet som har stått for innhenting av data for felles leverandører i LOKALBANK-alliansen, mens banken har hentet inn informasjon fra egne leverandører hvor det er gjort innkjøp over kr 100.000.

Banken har en scoringsmodell som kategoriser leverandørene etter en trafikklys-modell. Modellen inneholder 17 spørsmål og svarene vektet ulikt. Maksimal score i modellen er 35 poeng. Leverandørene grupperes etter tabellen nedenfor:

0 – 17	Rød	Høy risiko
18 -26	Gul	Moderat risiko
27 – 35	Grønn	Lav risiko

## VURDERING AV FUNN OG RISIKOFORHOLD

Undersøkelsen ble sendt ut til 72 leverandører og forretningspartnere hvorav 56 stk/61 prosent har svart. Svarprosenten er en forbedring fra fjoråret, men vi vil arbeide mot en høyere svarprosent ved neste års rapportering.

Alle våre leverandører er av banken scoret i gruppe «Lav risiko» og vi har dermed ikke identifisert negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i vår kartleggingsprosess – verken i vår egen virksomhet eller i vår leverandørkjede. Vi har i all hovedsak nasjonalt og regionalt nedslagsfelt, noe som i utgangspunktet tilsier ryddighet på aktuelt område. De fleste av våre innkjøp gjøres via forretningsforbindelser som har tilholdssted i Norge, med korte leverandørkjeder, hvor den geografiske risikoen vurderes som lav. Våre avtalepartnere er underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervennlig/forbrukervennlig, og lovgivning er tilordnet statlig tilsynsorgan. Etter en overordnet risikovurdering vurderer vi derfor at det er lav risiko for at banken har forretningspartnere og leverandørkjeder som medfører brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Likevel mener vi det er viktig å gjøre nødvendige risikovurderinger og sikre tilstrekkelig oppfølging av vesentlig leverandører.

Våre undersøkelser viser at noen av våre leverandører og forretningspartnere har forbindelser til høyrisikoland. I tråd med geografisk risiko indikerer dette en høyere sannsynlighet for brudd på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, som eksempelvis svakere regelverk og autoritære styresett. Flere av våre leverandører er også tilknyttet produksjon av kontorrekvisita eller IKT-produkter, der råvarer, komponenter og sammenstilling ofte knyttes til høyrisikoland. Dette indikerer en noe større sannsynlighet for negative konsekvenser for disse leverandørene, men bankens helhetsvurdering er at disse også er vurdert innenfor lav risiko gruppen. Banken har ikke gjort ytterligere undersøkelser av leverandørenes egne aktsomhetsvurdering knyttet til høyrisikoland.

Vi vurderer at det er lav risiko for negative konsekvenser i egen virksomhet, basert på at vi er underlagt Arbeidsmiljøloven, og har tydelig regulerte arbeidsforhold med pålagte regelmessige samtaler mellom ledere og medarbeidere, samt etablert ekstern varslingskanal. Til tross for at vi ser liten risiko her, skal vi fortsatt jobbe for at interne forhold er på et tilstrekkelig nivå.

## ARBEID FREMOVER

Fremover vil vi videreutvikle og forbedre egenerklæring, særlig med tanke på leverandører med få ansatte.

Som en del av rutinen ved nye avtaleinngåelser vil banken også innhente egenerklæring, og vi ønsker at våre leverandører skal gjøres kjent med våre etiske retningslinjer. Egne etiske retningslinjer for leverandører og forretningspartnere er planlagt ferdigstilt i løpet av 2. halvår 2024.

Vi skal jevnlig oppdatere våre leverandørlistene for å sikre at vi har riktige opplysninger registrert og kan komme i kontakt med riktige personer. Her har vi hatt noen utfordringer i årets rapporteringsprosess, og ser derfor behov for oppfølging av informasjonen på dette området.

## KONTAKTINFORMASJON

Eventuelle henvendelser knyttet til denne redegjørelsen eller om vårt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold kan rettes til:

Torleif Lia  
Fagansvarlig ESG og risk manager  
Telefon: +47 93 02 73 17  
Epost: [tl@nidaros-sparebank.no](mailto:tl@nidaros-sparebank.no)

Trondheim, 19. juni 2024  
Styret for Nidaros Sparebank

**Bente Haugrønning**  
Styrets leder

**Rune Johnsen**  
Styrets nestleder

**Per Hangerhagen**  
Styremedlem

**Camilla Wadseth**  
Styremedlem

**Mari Brænd**  
Styremedlem

**Børge Sigernes-Sørli**  
Styremedlem


**Hege Skaufel**  
Ansattevalgt styremedlem


**Bjørn Riise**  
Banksjef

## VEDLEGG: SKJEMA FOR AKTSOMHETSVURDERINGER


### Aktsomhetsvurdering - Åpenhetsloven

Selskap: \*   
Kontaktperson: \*   
Rolle i selskap: \*   
E-postadr. kontaktperson: \*   
Org.nr.: \*   
Antall ansatte: \*   
Omsetning i 1000kr: \*


Er selskapet underlagt åpenhetsloven?  Ja   
 Nei

Har selskapet en bærekraftspolicy?  Har en bærekraftspolicy som er offentliggjort (på nett eller i årsrapport)   
 Har en bærekraftspolicy, men den er ikke offentliggjort  
 Har ikke en bærekraftspolicy


Evt. kommentar:

Har selskapet en miljøpolicy?  Har en miljøpolicy som er offentliggjort (på nett eller i årsrapport)   
 Har en miljøpolicy, men den er ikke offentliggjort  
 Har ikke en miljøpolicy

Evt. kommentar:


Har selskapet et miljøstyringssystem (f.eks. kjente miljøstyringssystemer Norge: ISO 14001: 2015, EMAS og Miljøfyrtårn)?  Bruker et miljøsystem som er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart   
 Bruker et miljøsystem som ikke er verifisert av en uavhengig og anerkjent tredjepart eller har egenutviklede miljøstyringsprosesser  
 Ingen miljøstyringssystemer

Evt. kommentar:


Har selskapet beregnet sitt utslipp? Hvis ja, ber vi dere oppgi tall for scope 1, 2 og 3 for siste beregning man har  
 Ja   
 Nei

Evt. kommentar:


14

Har selskapet en "Code of Conduct"?  Selskapet har en policy som dekker flere av temaene nevnt ovenfor og denne publiseres på nettsiden og/eller i årsrapportering   
 Selskapet har en policy, men denne er ikke offentlig tilgjengelig  
 Selskapet har en bærekraftspolicy som er publisert  
 Selskapet har ikke en policy / en bærekraftspolicy som ikke er publisert


Evt. kommentar:

Gjelder selskapets "Code of Conduct" også for leverandører?  Ja   
 Nei


Evt. kommentar:

Har selskapet en strategi om å bidra til økt likestilling og mangfold innen organisasjonen og hos samarbeidspartnere/leverandører?  Har en strategi og rapporterer offentlig om denne (gjelder både internt og eksternt)   
 Har en strategi og rapporterer offentlig om denne (gjelder kun interne forhold)  
 Har en strategi, men er ikke måloppnådd  
 Har ikke en strategi/praksis  
 Vi er få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Gjennomføres det en årlig vernerunde blant de ansatte?  Ja   
 Nei  
 Vi er få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet en varslingskanal?  Har en varslingskanal   
 Har ikke en varslingskanal, men har en rutine for dette  
 Har hverken varslingskanal eller en rutine

Evt. kommentar:

Har alle ansatte i virksomheten skriftlige arbeidssavtaler?  Ja  
 Nei

Evt. kommentar:

24

Har virksomheten overordnede retningslinjer som skal forhindre forskjellsbehandling og diskriminering blant de ansatte?  Ja  Retningslinjer/policy, men disse er ikke kjent/tilgjengelige  Nei

Evt. kommentar:

Har virksomheten inngått avtale med ett eller flere fagforbund?  Ja  Nei

Evt. kommentar:

Fremgår det i retningslinjene at ansatte har fagforeningsfrihet?  Ja  Nei

Evt. kommentar:

Gjennomfører selskapet medarbeiderundersøkelse (eller undersøker selskapet ansattes tilfredshet på en annen måte)?  Ja  Nei  Få ansatte (under 5)

Evt. kommentar:

Har selskapet forretningsforbindelser med høyrisikoland?  Ja  Nei

Evt. kommentar:

Finnes det en rutine eller plan for håndtering av brudd og avvik som har blitt rapportert?  Ja  Nei

Evt. kommentar:

34

Er det noe mer dere ønsker å tilføye angående egen verdikjede, forretningspartnere eller bransjespesifikke utfordringer og måten dere håndterer dette på?

**Vi setter pris på din tilbakemelding!**

Vennligst angi om det var spesifikke spørsmål som opplevdes mer/ mindre relevante eller om det er aktiviteter/ områder dere arbeider med innen ESG som ikke ble fanget opp av spørreskjemaet. Alle andre tilbakemeldinger mottas også med takk.

Evt. vedlegg:

44