

Rapport - Åpenhetsloven 2023

Nidaros Sparebank

Vedtatt av bankens styre 21. juni 2023



Innhold

Innledning.....	3
Fremgangsmåte.....	3
Risikoprofil	4
Scoringsmodell av leverandør	4
Allianseleverandører og lokale leverandører	5
Arbeid fremover	5
Avsluttende bemerkninger	5

INNLEDNING

Åpenhetsloven trådte i kraft 1. juli 2022. Lovens intensjon er å fremme respekt for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i forbindelse med produksjon av varer og tjenester. Den skal sikre at allmennheten har tilgang til informasjon om hvordan virksomheter håndterer reelle og mulige negative konsekvenser som kan knyttes til virksomhetens leverandørkjeder og deres fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Nidaros Sparebank skal respektere menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, det er en del av vårt verdigrunnlag innen samfunnsansvar og bærekraft. Banken skal derfor sikre at alle leverandører og forretningspartnere aktivt jobber for å sikre ivaretagelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Med grunnleggende menneskerettigheter menes de internasjonale anerkjente menneskerettighetene som følger av FN. Ansvaret for å sikre grunnleggende menneskerettigheter ligger til de enkelte stater. Gjennom nasjonal lovgivning har Norge pålagt næringslivet selvstendige plikter for å sikre at disse rettighetene ivaretas. Eksempler på slik norsk lovgivning er arbeidsmiljøloven, likestillingsloven og nå også åpenhetsloven.

I en global sammenheng er bildet mer komplekst, da ikke alle land har en like velutviklet lovgivning med tilhørende håndheving. Denne realiteten fritar ikke stater/næringslivet for ansvar. FNs veiledende prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP) og OECDs retningslinjer klargjør hvilket ansvar virksomheter har for å respektere grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold globalt og nasjonalt.

Som sertifisert miljøfyrtårn har vi forpliktet oss til at våre kunder skal få bærekraftige produkter og tjenester. I tråd med lovens intensjon har vi kartlagt våre forretningsforbindelser og produktleverandører. Basert på tilbakemeldinger har vi foretatt vurderinger opp mot Åpenhetsloven. I denne rapporten redegjør vi for fremgangsmåte og konklusjon på vårt arbeid.

OM BANKEN

Nidaros Sparebank er en sparebank som henvender seg mot næringsliv og privatkunder. Banken har

- ca. 90 prosent av utlånskundene er i Trondheim eller randkommune til Trondheim. 97 prosent av bedriftsmarkedskunder er innenfor det samme geografiske området. Banken har ingen utenlandske bedrifter
- innskytere fra store deler av landet
- utstedt egenkapitalbevis som er notert på Euronext Growth
- del av LOKALBANK

Bankens kjernevirksomhet er innskudds- og utlånsvirksomhet, samt betalingsformidling. Banken har 90 prosent av sine inntekter fra rentenetto/provisjon boligkreditt og betalingsformidling. Kjernevirksomheten er i all hovedsak konsentrert i og rundt Trondheim.

Banken har styregodkjente etiske retningslinjer som blant annet omhandler:

- Ansatte skal ikke ta imot gaver/fordeler eller andre ytelser som er egnet til å påvirke behandling eller avgjørelser.
- Ansatte skal ikke ta del i noen form for korrupsjon, og ikke la beslutninger, handlinger eller unnløtelser bli påvirket av utilbørlig press, bestikkelser eller "smøring" fra parter med egeninteresser.
- Ansatte skal ikke drive egenhandel i verdipapirer eller egenkapitalbevis i strid med bankens retningslinjer for ansattes egenhandel.

FREM GANGSMÅTE

Som et steg 1 ble åpenhetsloven og dets krav om å jobbe for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold innlemmet i våre virksomhetsstyringsdokumenter. Dette betinger forankring i styret, noe som ble gjort i vedtak 28. september 2022. Banken har også utnevnt egen bærekraftsansvarlig med særskilt ansvar for oppfølging av kravene i åpenhetsloven.

Det ble i etterkant av dette satt ned en arbeidsgruppe i LOKALBANK alliansen som har jobbet frem grunnlaget for nærværende rapport. Gruppen har jobbet mot de største og viktigste avtalepartene banken benytter. Det ble utarbeidet et egenerklæringsskjema som alle avtaleparter skulle fylle ut og returnere til oss for gjennomgang. Alle identifiserte avtaleparter ble i løpet mars/april 2023 sendt egenerklæringsskjema på epost med frist 10 dager på å returnere i utfylt stand. Vi har fulgt opp med påminnelser og har en svarprosent på 43 prosent.

RISIKOPROFIL

Presumptivt er det generell lav risiko for at banken har forretningspartnere og leverandørkjeder som medfører brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Vi har i all hovedsak nasjonal og regionalt nedslagsfelt av leverandører, noe som tilsier ryddighet på aktuelt området. Våre avtalepartnere er underlagt lovgivning som er utpreget arbeidstakervenning/forbrukervennlig, og lovgivning er tilordnet statlig tilsynsorgan. Loven bygger på et forholdsmessighetsprinsipp, noe som i praksis betyr en risikobasert tilnærming. Lav risiko definerer omfanget som skal nedlegges. Det anbefales likevel at vi tilnærmer oss kartlegging bredt for å få verifisert antatt risikoprofil. I tråd med retningslinjene til OECDs aktsomhetsvurderinger skal vi kartlegge våre leverandørkjeder for å sikre at vi etterlever FNs prinsipper for næringsliv og menneskerettigheter (UNGP).

SCORINGSMODELL AV LEVERANDØR

Banken har laget en scoringsmodell sammen med LOKALBANK som kategoriser leverandørene etter en trafikklys-modell. Maksimal score i modellen er 39 poeng, hvor leverandøren er scoret til maksimalt 3 poeng på hvert av de 13 spørsmålene i egenerklæringsskjemaet. Modellen er satt opp etter en enkel matrise/poeng basert på svarene fra leverandørene:

0	Ikke svart
1	Svart, men ikke tilfredsstillende
2	Svart, men mangelfullt
3	Svart og funnet godkjent

Modellen scorer leverandørene etter tabellen nedenfor:

0 - 20	RØD
20 - 29	GUL
30 - 39	GRØNN

Svarprosenten fra leverandørene er 43 prosent. Gjennomsnittlig score ble 35,8 poeng noe som tilsvarer 92 % av maks score. Høyeste score ble 39 og laveste score ble 21. Gjennomgående viser dette høy fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi vurderer dette å være representativt også for den delen som ikke svarte ut vår henvendelse.

Leverandørene vil fremover bli fulgt opp årlig og banken vil hvert år innen 30. juni publisere en oppdatert rapport/redegjørelse om vårt arbeid.

Vi har for 2023 tatt høyde for at lovens inntreden ikke er like godt forankret hos alle våre leverandører. Ved fremtidige avtaleinngåelser vil det bli påkrevd at leverandøren avgir egenerklæring. Ved årlig revisjon/oppfølging av leverandørene fremover vil det også bli strengere vurdert hvilke konsekvenser manglende egenerklæring/lav score får for avtaleforholdet (rød score). Vårt ansvar er å fremme virksomhetens respekt for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, samt sikre allmenheten tilgang på informasjon.

ALLIANSELEVERANDØRER OG LOKALE LEVERANDØRER

Ansvar for oppfølging av leverandørene ligger hos bærekraftsansvarlig i banken. Banken samarbeider med Lokalbankselskapet om felles leverandører, mens lokale leverandører følges opp av banken. Dette skillet vil bli mer fremhevet i fremtidige rapporter.

ARBEID FREMOVER

Siden det er første rapportering i år, kan virksomheter oppleve utfordringer med redegjørelsesplikten. Vi har stilt leverandørene 13 spørsmål innenfor klima/miljø, policy, likestilling/mangfold, HMS og landrelasjoner. Skjemaet er enkelt, men dekkende. fremover vil vi videreutvikle og forbedre egenerklæring. Her vil særlig spørsmålstillingene og antallet spørsmål vi stiller være relevant for å få en best mulig kartlegging for presentasjon av resultatene.

Ved fremtidige avtaleinngåelser vil det bli påkrevd at leverandøren avgir egenerklæring. Ved årlig revisjon/oppfølging av leverandørene fremover vil det også bli strengere vurdert hvilke konsekvenser manglende egenerklæring/lav score får for avtaleforholdet (rød score).

AVSLUTTENDE BEMERKNINGER

Vår antakelse om at bankens forretningsforbindelser har søkelys på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er gjennom arbeidet vi har utført bekreftet. Det til tross for noe lav svarprosent. Du som kunde kan derfor være trygg på at vi har produkter og tjenester som underbygger vårt samfunnsansvar.

Trondheim, 21. juni 2023
Styret for Nidaros Sparebank

Bente Haugrønning
Styrets leder

Rune Johnsen
Styrets nestleder

Per Hangerhagen
Styremedlem

Camilla Wadseth
Styremedlem

Mari Brænd
Styremedlem

Børge Sigernes-Sørli
Styremedlem

Hege Skaufel
Ansattevalgt styremedlem

Bjørn Riise
Banksjef



Hovedkontor

Postboks 300, 7541 Klæbu
Tlf.: 72830000 Telefax: 72830050
NO 937 902 719

Avd. Trondheim

Gryta 2B, 7010 Trondheim
Tlf.: 72830000

www.nidaros-sparebank.no
post@nidaros-sparebank.no